

Предлагается применять её к надбавочной части заработной платы работников бюджетной организации. То есть базовый оклад сохраняется как постоянная составляющая, а надбавочная часть формируется с учетом хэй-метода.

Хэй-метод является балльно-факторной системой оценки должностей. Таблицы Hay (Hay Guide Chart) – основной инструмент оценки. В соответствии с таблицами, все требования к должности разделены на факторы, которые в свою очередь состоят из нескольких измеримых параметров. Существует три основных фактора оценки должности по хэй-методологии, которые включают в себя измеримые параметры:

Первая группа факторов. Know How (KH) – Знания и умения, которые в свою очередь подразделяются на: Technical – практические/специальные знания; Breadth of management – планирование, организация и интеграция процессов; Communication skills – навыки общения и воздействия.

Вторая группа факторов. Problem Solving (PS) – решение вопросов, которая в свою очередь подразделяется на: Thinking environment – свобода мышления, область решаемых вопросов; Thinking challenge – сложность решаемых вопросов.

Третья группа факторов. Accountability (AC) – ответственность, подразделяется на три группы: Freedom to act – свобода действий, полномочия; Impact – важность (величина) воздействия; Magnitude – прироста воздействия.

Далее экспертами делается оценка по каждому из факторов, отображающаяся в табличном виде с помощью чисел или процентов. В соответствии с полученной оценкой должностные позиции помещаются в определенный грейд (разряд), который гарантирует получение той или иной заработной платы или социального пакета. Цель оценки должностей – основываясь на анализе знаний и умений, которые необходимы для конкретных должностей, вопросов, которые они решают и за которые несут ответственность, определить, какой вклад работники вносят в работу организации. Основное отличие данной системы оплаты труда заключается в самом качестве оценки – оценивается содержание должности, а не ее название. При оценке учитываются так же показатели по стране средних заработных плат представленных должностей.

Важными преимуществами системы хэй является улучшение качества управляемости персоналом, прозрачность взаимоотношений по выплате заработной платы и заинтересованность сотрудников в увеличении своей ценности для организации.

В отличие от тарифных сеток и фиксированных окладов, классическими проблемами которых считают отсутствие внутренней логики, грейды достаточно структурированы и обоснованы. Работодатель сам вправе регулировать количество разрядов. При этом, чем больше грейдов, тем более ранжированная получается оплата труда, что просто необходимо для больших разветвленных структур, что крайне характерно для бюджетной сферы.

Решение внедрения этой системы не в сферу бизнеса, а в сферу, управляемую государством, потребует большое количество усилий из-за определенной сложности, связанной с новизной подхода, и объема профилей должностей, но позволит решить основные проблемы, существующие в системе оплаты труда на сегодняшний день.

Список литературы

1. Армстронг М. Оплата труда: практическое руководство по построению оптимальной системы оплаты труда и вознаграждения персонала / пер. с англ.; под науч. ред. Т.В. Герасимовой. – Днепропетровск: Баланс Бизнес Букс, 2007. – 512 с. – С. 64.

2. Петров А. Особенности правового регулирования оплаты труда педагогов и некоторых других категорий работников (главы 52 – 54.1 ТК РФ) // Вопросы трудового права. – 2012. – №5.

3. Вырковский А. Хэй-метод // Секрет фирмы. – 2004. – №16.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЦЕНТРАЛЬНЫХ БАНКОВ РОССИИ И ФРАНЦИИ

Орлова А.А., Фирсова Е.В.

*Московский государственный машиностроительный университет, Коломенский институт (филиал),
Коломна, e-mail: aleksandra-orlova-95@mail.ru*

Центральный Банк (ЦБ) – это главный орган, который регулирует кредитную систему страны. Возникновение центральных банков исторически связано с централизацией банкнотной эмиссии в руках немногих наиболее надежных коммерческих банков, чьи банкноты могли выполнять функцию всеобщего кредитного орудия обращения. Хотелось бы сравнить работу, функции, структуру, задачи и основные черты ЦБ Франции и России. Некоторые характеристики ЦБ Франции и России рассмотрим в таблице.

ЦБ Франции, несомненно, играет важнейшую роль в экономике страны, т.к.:

- участвует в подготовке и реализации единой денежно-кредитной политики в еврозоне, главной целью которой является обеспечение стабильности цен;
- обеспечивает правильную циркуляцию денег, контроль денежного цикла;

- осуществляет миссии наблюдения за платежными и расчетными системами и средствами платежа;
- сохраняет финансовую стабильность.

На национальном уровне ЦБ Франции:

- контролирует и осуществляет надзор за деятельностью кредитных учреждений;
- предоставляет свои услуги банкам, предприятиям, а также государственным учреждениям;
- анализирует финансовое состояние предприятий;
- способствует защите физических лиц в финансовой сфере.

Центральный Банк Франции создал с целью улучшения функционирования банковской системы такие централизованные службы, как:

- Национальная картотека невозвращенных кредитов, предоставленных частным лицам для непрофессиональных целей;

- Банковская картотека предприятий (телекоммуникационный доступ – с 1982 г);

- Картотека банковских счетов (FICOBA);

- Национальная картотека чеков.

Также данные службы помогают укрепить доверие между коммерческими банками.

Таким образом, организационная структура, сложившаяся в Банке Франции, обеспечивает выполнение всех возложенных на него задач. Также ЦБ Франции имеет свои филиалы в каждом регионе и в самых крупных городах: Париже, Лионе, Марселе и т.д. [4].

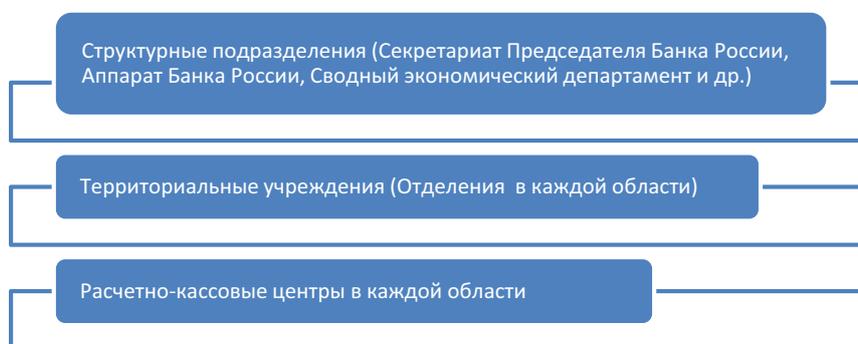
Три основные цели определяют работу Банка Франции: набор финансовых услуг; достижение финансовой стабильности в зоне евро; поддержание монетарной стабильности [6].

К основным ценностям ЦБ Франции относятся: самостоятельность и ответственность; дух обслуживания и эффективности; надежность; открытость и сотрудничество. Данные ценности являются руководством профессионального поведения сотрудников Банка [6].

Итак, можно сказать, что, несмотря на утрату ряда своих важных функций, Банк Франции сохраняет даже сегодня важную роль на мировой финансовой арене.

Характеристики ЦБ Франции и России

Наименование	Россия	Франция
Дата основания	13 июля 1990	18 января 1800
Глава ЦБ	Председатель ЦБ, совет директоров (12 человек), структурные подразделения, Национальный финансовый совет (12 человек)	Управляющий и два его заместителя. Генеральный совет банка (12 членов, из них 7 назначает министр финансов)
Основные нормативные документы	Федеральный закон от 10 июля 2002 года № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)», Федеральный закон от 2 декабря 1990 года № 395-1 «О банках и банковской деятельности» Письмо Банка России от 23 января 2015 года № 01-41-2/423 «О реструктуризации ипотечных жилищных ссуд в иностранной валюте» Основные направления единой государственной денежно-кредитной политики на 2015 год и период 2016 и 2017 годов Отчет о развитии банковского сектора и банковского надзора в 2013 году	Charte relative aux Euro Private Placements (Charte Euro PP) (Устав об индивидуальных Евро размещении (Устав Euro PP)) Plaquette d'information sur les Billets de Trésorerie (marché des Titres de créances négociables) (Информация о казначейских Билетах (рынок долговых ценных бумаг))
Роль на международной арене	Изменения работы ЦБ направлены на снятие международной зависимости и обязательств национального банковского регулятора от международных финансовых организаций – в первую очередь от Международного валютного фонда (МВФ).	Банк Франции сохраняет даже сегодня важную роль на мировой финансовой арене и является членом Европейской системы центральных банков



Подразделения ЦБ РФ

Банк Франции активно продолжает участвовать в деятельности финансовой «Большой семерки», которая объединяет министров финансовых руководителей ЦБ семи крупнейших государств мира. Банк Франции активно взаимодействует с Международным Валютным Фондом, Банком международных расчетов.

Что же касается Банка РФ, то он:

- осуществляет эмиссию наличных денег;
- контролирует деятельность кредитных организаций и банковских групп;
- устанавливает и публикует официальные курсы иностранных валют по отношению к рублю;
- защищает права и законные интересы акционеров и инвесторов на финансовых рынках [7].

Вот *главные цели деятельности* Банка России, определяющие его деятельность:

- защита и обеспечение устойчивости рубля (его покупательной способности; тем не менее о курсе по отношению к инвютам никакой специальной задачи не ставится);
- развитие финансового рынка России;
- обеспечение стабильности финансового рынка России;
- развитие и укрепление банковской системы России;
- обеспечение стабильности и развитие национальной платёжной системы.

ЦБ РФ состоит из коммерческих банков, их филиалов и представительств (универсальные, специализированные, иностранные); небанковских кредитных организаций; ассоциаций коммерческих банков (ассо-

циация российских банков, региональные ассоциации банков, специализированные ассоциации банков) [7] (рисунок).

Таким образом, мы видим, что ЦБ Франции и России имеют общие и различные черты. Различны даты их основания, структура, роль на международной арене, а функции, цели, задачи ЦБ Франции и России очень похожи. В заключении можно сказать, что было бы неплохо обмениваться опытом, идеями с иностранными банками, возможно, заимствовать у них полезные нововведения в целях совершенствования банковской системы РФ. Также важно отметить, что в последнее время вопрос о работе ЦБ РФ становится очень актуальным – выполняет ли он все свои основные функции. В особенности такую, как обеспечение стабильности национальной валюты. Банк же Франции справляется с данной задачей. Более того, Банк Франции находится под большим контролем государства, чем Банк России.

Список литературы

1. Братко А.Г. Центральный банк в банковской системе России. – М.: Спарк, 2011.
2. Глушко А.В. Финансово-правовой статус центральных банков зарубежных стран: сравнительно-правовой анализ: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.14. – М., 2008. – 214 с.
3. Мнацаканян Р.А., Сергеев Л.И. К вопросу о независимости центральных банков // Деньги и кредит. – М.: Центральный банк Российской Федерации, 2011. – № 8. – С. 75-76.
4. Bliet G. La macroéconomie en fiches. Elipses – Paris, 2010.
5. Bernier B., Simon Y. Initiation à la macroéconomie. Dunod – Paris, 2011.
6. <https://www.banque-france.fr> – дата обращения (01.02.2015).
7. <https://www.cbr.ru> (дата обращения 02.02.2015).