

то большим для своих подчиненных, уважаемым и принимаемым ими. Поэтому особое внимание следует уделить понятию лидерства и его формированию у современной молодежи. Существуют различные теории к определению лидерства. Одной из самых древнейших является «теория черт». Ее сторонники считали, что лидером человека делают определенные психологические качества и свойства («черты») [2]. Можно выделить основные качества, необходимые для лидера: большое стремление к ответственности и желание завершать начатые дела; упорство и энергия в достижении цели; оригинальность и смелость в решении проблем; инициативность и креативность; способность оказывать влияние на поведение окружающих; готовность брать на себя ответственность и все последствия решений и действий; способность противостоять распаду группы [1].

Лидером не рождаются! Им можно стать. Да, у одних черты, присущие лидерам, заложены в характере, на других повлияло окружение, третьих воспитывали «правильно» родители. Когда молодые люди активны, энергичны, имеют желание творить они уже близки к своей цели. Опытные люди, знающие педагогику, основы менеджмента, концепции лидерства, могут помочь им, направить их в нужное русло.

Таким образом, можно сделать вывод: чтобы стать лидером необходимо огромное желание, понимание цели и пути ее достижения. Эта статья дает информацию для размышления не только студентам, но и молодежи в целом, как основному двигателю прогресса.

**Список литературы**

1. Агафонова М.С., Ефанова Е.А. Планирование деятельности в менеджменте // Современные наукоемкие технологии. 2013. № 10-1. С. 134 а.  
2. Гладких Н.Г., Агафонова М.С. Формирование и использование интеллектуального капитала предприятия в инновационной экономике // Успехи современного естествознания. 2012. № 4. С. 134-135.

**ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИРМЫ**

Порядина В.Л., Агафонова М.С., Мир И.Ф.  
*Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, Воронеж, Россия, im0113@yandex.ru*

Тайм-менеджмент – технология, которая позволяет использовать ограниченный ресурс времени в соответствии с целями и ценностями человека. [1]

Необходимость составления плана на день является непреложной истиной в управлении временем. Однако не следует считать, что планирование ограничивает свободу деятельности человека, это не так. По правилам современного тайм-менеджмента планируемым должно быть не более 60% времени. Остальные 40% обязательно отводятся на резерв, а также на различные спонтанные дела.

Приведем несколько примеров методов повышения эффективности работы, используемых в тайм-менеджменте:

Для включения в работу можно использовать «якоря» – любая материальная привязка (музыка, цвет, слово, движение, ритуал) к определенному виду деятельности.

Для выполнения крупных задач, которые в тайм-менеджменте называются «слонами» используется «разглобализация». Следует разбивать «слона» на «бифштексы» – небольшие задания, которые необходимо выполнять с определенной регулярностью.

В тайм-менеджменте термин «лягушка» означает несложное маленькое дело, но неприятное, которое не хочется выполнять. Если начинать день с выполнения одного такого дела, за считанные дни можно управиться со всеми «лягушками».

В заключение, необходимо отметить, что методы, используемые в тайм-менеджерской практике, отличаются своей вариативностью: каждый имеет свои преимущества и недостатки, нельзя списывать какой-либо со счетов: каждый по-своему хорош и подходит для отдельных людей, поэтому главное – выбрать техники, подходящие именно вам и применять их на практике.

**Список литературы**

1. Агафонова М.С., Алифанова Ю.Н. Менеджмент как вид деятельности // Современные наукоемкие технологии. 2014. № 7-2. С. 119.  
2. Стивени Кови, Ребекка Меррилл, Роджер Меррилл. «Главное внимание главным вещам». М.: «Альбина Паблишер», 2008. 328 с.

**ПРИМЕНЕНИЕ СТАТИСТИЧЕСКИХ МЕТОДОВ В РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

Свиридова Т.А., Агафонова М.С., Глушенкова У.Г.  
*Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, Воронеж, Россия, yu0113@yandex.ru*

История человечества показала, что без статистических данных невозможно управление государством, развитие отдельных отраслей и секторов экономики, обеспечение оптимальных пропорций между ними. Существует необходимость сбора и обработки огромного количества данных о населении страны, банках, строительных организациях и т.д.

Статистические методы в современном мире применяются во всех сферах деятельности, в частности, экономической, строительной, научной, государственной, торговой и т.д. Целью данной статьи является рассмотрение статистических методов в реструктуризации управления строительными организациями, в связи с тем, что в данный момент строительство приобретает все больший размах, особенно с появлением множества нововведений в этой сфере бизнеса на всех его этапах, а так же с возрастающей потребностью в результатах этой деятельности. Строительство всегда будет являться неотъемлемой частью человеческой жизни.

Рассмотрим пример реструктуризации строительной деятельности на основе применения анализа влияния сезонности (сезонных колебаний) на строительную деятельность. Сезонность в строительстве также имеет влияние на течение строительного процесса. Основные задачи в статистике, решаемые при исследовании сезонности: – определяется наличие сезонности, численное выражение проявления сезонных колебаний и выявление их силы и характера в различных фазах годового цикла; – характеризуются факторы, вызывающие сезонные колебания; – оцениваются последствия, к которым приводит сезонность.

Рассмотрим кратко применение сезонности в данной отрасли на конкретном примере. Даны значения о затратах строительной организации на строительные материалы и оборудование (учитывая выплату заработной платы) на постройку жилого 17-этажного монолитного дома в г. Воронеже (в млн. руб.) в 2013 году и на постройку 12-этажного монолитного дома в г. Воронеже (в млн. руб.) в 2012 году. Данные занесены в таблицу.

Проведенный анализ показывает, что затраты в зимнее время выше, чем затраты в летнее время, так как зимой строительство замедляется, требуется больше оборудования для работ (например, тепловые пушки, ТМО, противоморозные добавки в бетон – поташ, формиат натрия, и т.д.), увеличивается плата за электроэнергию и т.д.