

- планирование, привлечение, отбор, наем и размещение работников;
- развитие персонала;
- проводится аттестация и оценка уровня квалификации, продвижение по службе, выход на пенсию и увольнение, анализируется текучесть кадров;
- совершенствование организации и стимулирование труда, обеспечиваются социальные выплаты, безопасность на предприятии, осуществляются также действия по поддержанию и созданию благоприятного психологического климата.

При определении целей организации руководство должно определить необходимые для их достижения ресурсы. Необходимость в деньгах, оборудовании и материалах является вполне очевидной. Редко кто из руководителей упустит эти моменты при планировании. Потребность в людях тоже кажется вполне очевидной. К сожалению, зачастую планирование людских ресурсов ведется ненадлежащим образом, ему не уделяется того внимания, которого оно заслуживает (http://www.labex.ru/page/m_book_23.html [10.12.14 г.]).

Для того чтобы нанять того или иного работника на работу нужно определить задачи, которые он будет выполнять; нужно определить качества, которыми должен обладать работник и его квалификацию. Успешное управление предполагает, что работодатель способен уравновесить возлагаемые задачи на человека, учитывая его способности. Это позволяет поставить перед работником те задачи, которые он в состоянии решить благополучно.

Для руководителей предприятия необходимо знать причины увольнения работников, так как успешная работа предприятия может быть обеспечена стабильностью кадров. Если работник увольняется добровольно, то это несет не только финансовые потери, но также и создает плохую репутацию организации. Чтобы избежать добровольных увольнений, надо прислушиваться к замечаниям работников, определить, чем их можно заинтересовать. Такими стимулами могут быть размер заработной платы (т.к. в условиях современной рыночной экономики рынок труда входит в состав общего рынка факторов производства, на котором формируются различные формы денежного вознаграждения за пользование экономическими ресурсами, т.е., цена труда – зарплата, что доказывает необходимость стимулирования работников со стороны работодателя), создание благоприятных условий работы, льготы, продвижение по службе, поездки и т.д. (Курс экономической теории: Для системы переподготовки и повышения квалификации государственных служащих / М.А. Абрамова, Е.Г. Беккер, И.Ю. Беляева и др.: под общ. ред. А.Г. Грязновой, Н.Н. Думной, А.Ю. Юданова. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Финансы и статистика, 2008. 640 с.).

Большинство организаций предпочитают проводить набор в основном внутри своей организации. Продвижение по службе своих работников обходится дешевле. Кроме того, это повышает их заинтересованность, улучшает моральный климат и усиливает привязанность работников к фирме. Согласно теории ожиданий в отношении мотивации можно полагать, что если работни-

ки верят в существование зависимости их служебного роста от степени эффективности работы, то они будут заинтересованы в более производительном труде. Возможным недостатком подхода к решению проблемы исключительно за счет внутренних резервов является то, что в организацию не приходят новые люди со свежими взглядами, что может привести к застою.

Регулярные проверки, то есть оценка качества работы побуждает работников выполнять свою работу лучше и постоянно совершенствовать ее. После оценивания качества работы руководство может повысить заработную плату, вынести какую-либо благодарность, повысить или понизить в занимаемой должности или прекратить трудовой договор.

Министерство труда России разрабатывает и реализует общую государственную политику в области труда, развития трудовых отношений на основе социального партнерства. Политика социального партнерства представляет собой определенную систему, которая призвана решать социально-экономические проблемы, возникающие между работниками и работодателями с помощью государственного регулирования. Такая государственная политика направлена на предотвращение и разрешение трудовых конфликтов, подготовку и переподготовку кадров.

Идеология социального партнерства предполагает:

- переговорный характер для того, чтобы разрешить разногласия;
- согласование условий и политики оплаты труда, распределения доходов;
- установление мер защиты интересов работников;
- участие работников в управлении через систему консультаций и коллективных договоров, профсоюзы (Коршунов, В.В. Экономика организации (предприятия). Теория и практика: учебник для бакалавров / В.В. Коршунов. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2014. 433 с. Серия: Бакалавр. Базовый курс).

Таким образом, можно сказать, что управление трудовыми ресурсами это сложный процесс. Так как необходимо не только обеспечивать благоприятные условия для трудовой деятельности, но и всячески стимулировать работников, проводить аттестацию (качество работы). Также руководству предприятия необходимо знать компоненты управления трудовыми ресурсами, так как это поможет в выборе наемных работников. Для более легкого регулирования отношений между работником и работодателем стоит придерживаться идеологии социальной политики.

Список литературы

1. Коршунов В.В. Экономика организации (предприятия). Теория и практика: учебник для бакалавров / В.В. Коршунов. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2014. 433 с. Серия: Бакалавр. Базовый курс.
2. Курс экономической теории: Для системы переподготовки и повышения квалификации государственных служащих / М.А. Абрамова, Е.Г. Беккер, И.Ю. Беляева и др.: под общ. ред. А.Г. Грязновой, Н.Н. Думной, А.Ю. Юданова. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Финансы и статистика, 2008. 640 с.
3. <http://www.ereport.ru/articles/manage/manage06.htm> [23.11.14 г.]
4. <http://www.5rik.ru/think/Trudovye-resursy-page.htm> [23.11.14 г.]
5. http://www.labex.ru/page/m_book_23.html [10.12.14 г.]

Секция «Конституционное право», научный руководитель – Сумина Е.В.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ БОЛГАРИИ

Меньшиков М.Д., Сумина Е.В.

Южно-Уральский государственный университет (научно-исследовательский университет), Миасс, Россия, thejke@yandex.ru

Государственный строй Болгарии определяется Конституцией Республики Болгарии как парламент-

ская республика. Государственная власть разделяется на законодательную, исполнительную и судебную. Официальный язык в Болгарии – болгарский. Традиционная религия в Болгарии – Православие.

Конституция Республики Болгарии – верховный закон Республики Болгарии, который учреждает её государственный строй. Ни один закон, указ президента или любой другой нормативный или административ-

ный акт не может противоречить ей. Согласно ст. 5 ал. 3 Конституции Республики Болгарии, законы и иные нормативные, и административные акты в Болгарии не обладают «обратной силой» – никто не может быть осужден за какие-либо деяния или за бездействие, которые во время их совершения не составляли преступления по действующим законам.

Конституционный суд создан в соответствии с Конституцией Болгарии (1991 г.). Только Конституционный суд может давать толкования Конституции и произноситься о конституционности данного закона или решения Президента и Исполнительной власти. Кроме того КС является единственным органом, решающий споры по компетентности, возникшие между Народным собранием, Президентом и Советом министров. И наконец, в связи с членством Болгарии в ЕС, КС уполномочен давать толкования противоречит ли заключенный Болгарией международный договор Конституции, а также даёт толкования о соответствии законодательства Болгарии с общепризнанными нормами Международного права и международными договорами, по которым Болгария является страной.

Внутренняя политика Болгарии ведётся болгарским правительством, согласно конституции и законам страны.

Болгария является парламентской республикой и президент страны не имеет особого влияния на внутреннюю политику. Местное самоуправление в Болгарии тоже не обладает полномочиями, чтобы проводить на местах внутреннюю политику, существенно отличающуюся от общей внутренней политики правительства.

Основные вопросы внутренней политики Болгарии находятся на уровне административного регулирования экономики со стороны правительства и степень прераспределения доходов через государственный бюджет. Ежегодные дебаты по этим вопросам, в и вне болгарском парламенте, наиболее ясно показывают приоритеты политических партий, и определяют отношение болгарского общества к ним.

Актуальные вопросы внутренней политики Болгарии являются:

- борьба с коррупцией и организованной преступностью
- усвоение средств из европейских фондов
- региональное развитие
- защита прав потребителей, особенно от монополиях
- здравоохранение, социальная и трудовая политика
- наука, образование, культура и искусство
- окружающая среда и экологическая безопасность
- сельское хозяйство
- транспорт
- туризм

Народное собрание Болгарии — высший орган государственной власти в Республике Болгарии, который выражает волю болгарского народа и представляет его суверенитет, управляет законодательной властью. Состоит из 240 депутатов, выбранных на общем и равном основании на тайном голосовании на срок 4 года. В случае войны, военного или другого чрезвычайного положения, мандат Народного собрания продлевается до конца этих обстоятельств.

Великое народное собрание Болгарии – представительный орган государственной власти Республики Болгарии, который созывается для решения особо важных государственных и общественных дел. Такими являются: обсуждение и утверждение новой

конституции; изменения в территории страны; изменения государственного строя и другие. Великое народное собрание состоит из 400 депутатов, 200 из которых выбирается из мажоритарного, а 200 из пропорционального принципа. Великое народное собрание распускается сразу после решения вопросов, для которых оно было создано.

Президент Болгарии – глава государства и верховный главнокомандующий Вооружёнными силами Болгарии. Он олицетворяет единство нации и представляет Республику Болгарию в международных отношениях. Президент избирается на всеобщем, равном и тайном голосовании, на срок до 5 лет. Его функции и полномочия определяются четвёртой главой болгарской конституции. Конституционная согласованность указов и иных актов президента определяется Конституционным судом Республики Болгарии.

Президент Болгарии (Росен Плевнелиев, 22 января 2012 / Премьер-министр Бойко Борисов) имеет право налагать вето на решения Народного собрания и они считаются действительными только после его подписи. Однако, президент имеет право отклонить любое решение парламента не более, чем три раза. Если народное собрание принимает одно и то же решение в четвёртый раз подряд, оно считается действительным, несмотря на мнение президента.

Исполнительную власть возглавляет Совет министров, который осуществляет руководство внутренней и внешней политикой Республики Болгарии, в соответствии с Конституцией Республики Болгарии и её законами. Совет министров руководит выполнением государственного бюджета, организует уход за государственными благами, заключает, утверждает и денонсирует международные договоренности, в случаях, определённых законами. Совет министров отменяет незаконные и неправильные акты ресорных министров.

Судебная власть защищает права и законные интересы граждан, юридических лиц и государство. Судебная власть независима от остальных структур власти. При осуществлении своих функций судьи, прокуроры, судебные заседатели и следователи подчиняются только закону. Судебная власть располагает собственным бюджетом.

Суды Болгарии бывают районные, окружные, административные, военные, апелляционные, Верховный кассационный суд и Верховный административный суд.

Гражданские и небольшие уголовные дела в Болгарии рассматриваются в следующем порядке:

Районный суд (первая инстанция) → Окружной суд (вторая инстанция) → Верховный кассационный суд (окончательное решение)

Большие уголовные и некоторые гражданские дела рассматриваются так:

Окружной суд → Апелляционный суд → Верховный кассационный суд

Административные дела рассматриваются в следующем порядке:

Административный суд → Верховный административный суд

Служебные дела военных и полицейских чинов рассматриваются так:

Военный суд → Военно-апелляционный суд → Верховный кассационный суд

Местное самоуправление и местная администрация

Территория Болгарии делится на 264 общины, которые административно объединяются в 28 областей.

Общины являются основными административно-территориальными единицами, в которых осуществ-

вляется местное самоуправление. Граждане общины выбирают кмет(сельский староста) прямым, равным и тайным голосованием, на срок от 4 лет. Этими выборами определяется и состав «Общинного совета» — местный парламент, в который входят представители всех политических партий, пропорционально результатам выбора. Обычно большинством обладает партия или коалиция, из которых происходит кмет, так как выборы кмета и Общинного совета производят одновременно. Члены общинных советов называются «общинными представителями».

Общинные представители получают гонорар после каждого заседания совета, но эти гонорары почти никогда не являются их основным доходом. В небольших общинах представителями становятся люди из местной интеллигенции — юристы, врачи, творцы, предприниматели. Чем крупнее община, тем больше представителей крупного бизнеса и профессиональных политиков входят в состав общинного совета.

Местная администрация

Территория Болгарии делится на 28 областей, в каждую из которых административно входит десяток общин.

Области являются основными административно-территориальными единицами, в которых осуществляется центральное государственное управление. Областями руководят «Областные управители», которых назначает Совет министров.

У каждой региональной службы – полиции, здравоохранения, экологического надзора и т.д. – есть собственная субординация, вплоть до министра соответных дел. Но все региональные руководители государственных служб должны своевременно информировать областного управителя для своей деятельности. Областные управители организуют взаимодействие и оперативно руководят согласованием действий разных центральных государственных служб на местном уровне.

**Секция «Актуальные вопросы уголовного права, криминологии и уголовно-исполнительного права»,
научный руководитель – Попова Е.Э.**

**МОТИВАЦИОННЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ
КРИМИНОГЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СМИ
НА ЛИЧНОСТЬ**

Анхимова Р.В.

ФГКУ «ВНИИ МВД России», Мурманск, Россия,
aradmila@yandex.ru

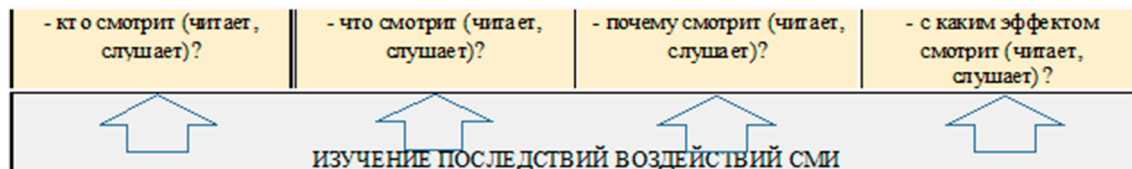
Возрастающая роль массовой информации во всех сферах жизни современного человека и общества, сформированный высокий уровень доверия населения к СМИ, возможное деструктивное влияние массовой информации на личность и группы людей, использование массовой информации в противоправных целях делают необходимым детальное изучение последствий криминогенного влияния СМИ на личность.

Последствия криминогенного воздействия СМИ в зависимости от сферы воздействия СМИ могут проявляться в изменениях мотивационной, когнитивной, эмоциональной сфер психики человека (повышение агрессии; снижение порога чувствительности к агрессии вплоть до безразличия и полного отчуждения, повышение уровня невротизации, тревожности и

страха, виктимизации; формирование стереотипных и преступных установок и т.д.) и способствовать совершению преступлений.

Исследования в этой области направлены на выявление взаимодействующих между собой переменных, усиливающих либо уменьшающих реакции аудитории на информационное сообщение (контент). Например, переменные, имеющие демографический характер, позволяют отнести людей к определенным категориям либо связать их с контентом сообщения или условиями, в которых его принимают. Если какая-либо телевизионная программа способна оказать воздействие на 0,1 % телезрителей, но при этом ее аудитория составляет 40 миллионов человек, то это влияние распространится на 4 тысячи телезрителей (Харрис Р. Психология массовых коммуникаций : Секреты воздействия упр. сознанием, информ. безопасности, манипулирования обществ. мнением, информ. войны и инорм. насилия. 4-е междунар. изд. СПб : Прайм-Еврознак ; М. : Нева, 2001. С. 42).

Схематично изучение последствий воздействий СМИ можно представить следующим образом (рисунок):



Изучение последствий воздействия СМИ

В рамках рассматриваемой проблемы рассмотрим мотивационные последствия криминогенного воздействия СМИ на личность, которые представляются как сформированные через СМИ компоненты мотивационной сферы личности (антиобщественные установки, мотивы, стереотипы, низменные интересы, желания, намерения, влечения, страсти, и т. п.)

Показательна взаимосвязь между СМИ и мотивационными последствиями.

По данным исследования общественного мнения об уровне безопасности личности и деятельности органов внутренних дел Российской Федерации, проведенного в 2013 году: 34 % россиян отрицательно оценивают деятельность полиции по защите имущественных и личных интересов, от 36 % до 62 % (в зависимости от аналитического центра, проводившего исследования) склонны не доверять органам внутренних дел. Около 60 % граждан по-