

данная территория уже является «малой родиной» (а не временным местом для проживания). Переезд за территорию Приморского края для них намного менее вероятен, чем для других слоев населения. Из подобных семей и формируется основное постоянное население на многие поколения вперед.

Для осужденных за нетяжкие бытовые и экономические преступления (коррупция, нарушения налогового законодательства и пр.) формировать колонии-поселения в районах Приморского края малоудобных и некомфортных для проживания в связи с климатическими и инфраструктурными условиями, но где требуются рабочие руки.

С помощью комплекса мер (в том числе и помогающих решить жилищную проблему), сформировать программу по привлечению переселенцев из ближнего и дальнего зарубежья и перенаселенных районов России (Краснодарский край и пр.) Особенно необходимо привлекать семьи из среднего класса с тремя и более детьми

Разработать и реализовать через СМИ пропаганду семейных ценностей. С помощью современных коммуникационных средств воздействия на психологию и культуру (мода, кумиры, примеры успеха, фильмы и пр.) прививать среднему классу ценность крепкой семьи с тремя детьми.

#### Список литературы

1. Приморский край: проблемы и решение, Демографические проблемы: <http://primor.fom.ru/book/node/complex/1517&curPage=2&срерр=10> (дата обращения: 11.11.2014).
2. Федеральная служба государственной статистики по Приморскому краю: <http://primstat.livejournal.com> (дата обращения: 29.10.2014).
3. Информационное агентство «Новости федерации», Большой отток трудоспособного населения вынуждает привлекать иностранную рабочую силу: <http://www.regions.ru/news/1865095/> (дата обращения: 12.11.2014).
4. Независимый институт социальной политики, «Социальный атлас российских регионов/Портреты регионов» <http://atlas.socpol.ru/portraits/prim.shtml> (дата обращения: 10.12.2014).
5. Демографический энциклопедический словарь, Возрастная структура населения. <http://demography.academic.ru/1491/ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ> (дата обращения: 16.12.2014).
6. Статистика оттока населения из Приморского края. <http://www.pkokprf.ru/Info/18924>, (дата обращения: 27.10.2014).

#### БЕЗРАБОТИЦА МОЛОДЕЖИ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

Рахимкулова К.Л., Груздева Т.Г.

*ФГБОУ ВПО Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, филиал в г. Артеме, Артем, Россия, zena\_240592@mail.ru*

Ситуация, складывающаяся на российском молодежном рынке труда в последние годы, является достаточно напряженной и характеризуется тенденциями к ухудшению. Молодежная безработица остается одной из острых проблем в сфере труда. Сегодня, как никогда, актуально оценить ее масштабы и спрогнозировать ее динамику, найти пути оказания эффективной помощи молодым людям, испытывающим затруднения с трудоустройством

Цель исследования – теоретическое изучение проблемы и анализ ситуации молодежного рынка труда.

Для достижения цели в ходе исследования надо было решить несколько задач:

- изучить молодежь как объект социологического исследования проблем безработицы;
- выделить особенности безработицы среди молодежи;
- определить пути и условия снижения безработицы в молодежной среде российского общества, в частности в Приморском крае.

Безработица – это такое социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не может применить свою рабочую силу.

Молодежь – это большая общественная группа, имеющая специфические социальные и психологические черты, наличие которых определяется как воз-

растными особенностями молодых людей, так и тем, что их социально-политическое и общественно-политическое положение, их духовный мир находится в состоянии становления, формирования. К молодежи обычно относят людей в возрасте 16-30 лет.

Молодежный рынок труда формируется молодыми людьми, нуждающимися в трудоустройстве. Это незанятые выпускники вузов и средне-специальных учебных заведений. Разумеется, не все выпускники учебных заведений ищут работу и попадают на рынок труда. Часть из них планирует продолжить образование, другие не трудоустраиваются по иным причинам.

Молодежный рынок труда имеет свою специфику [2]:

- во-первых, он характеризуется неустойчивостью спроса и предложения, обусловленной изменчивостью ориентацией молодежи, ее социально-профессиональной неопределенностью;
- во-вторых, специфична для молодежного рынка труда низкая конкурентоспособность по сравнению с другими возрастными группами;
- в-третьих, молодежная занятость имеет явные и скрытые размеры. Продолжает увеличиваться группа молодежи, которая нигде не работает и не учится, в целом по России превысила миллион;
- в-четвертых, молодежный рынок труда характеризуется большой вариантностью;
- в-пятых, в последние десять лет на молодежном рынке труда создалась чрезвычайно сложная ситуация с женской занятостью: традиционно среди выпускников учебных заведений, особенно вузов, женщины составляют значительную долю, при этом работодатели отдают явное предпочтение при приеме на работу мужчинам.

Сегодня, когда полноценный российский рынок труда только формируется, требуется незамедлительно разработка и реализация политики занятости, в которой сокращение безработицы среди молодежи является одной из приоритетных целей развития российского общества.

По состоянию на 01 ноября 2014 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 12706 человек. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года численность зарегистрированных безработных снизилась на 12,5% или на 1807 человек. В 2013 году она составляла 14294 человека.

Уровень регистрируемой безработицы в крае составил 1,2% (на 01 ноября 2013 года – 1,4%). Самый низкий уровень безработицы отмечается в городах: Владивостоке (0,3%), Артеме (0,4%), Уссурийске (0,7%), Находке (0,7%). Наибольший уровень безработицы отмечается в муниципальных районах: Красноармейском (6,2%), Ольгинском (6,0%), Яковлевском (6,0%), Анучинском (5,1%), Лазовском (4,0%), Яковлевском (4,6%) [1].

В органы службы занятости работодателями заявлено 62300 вакантных рабочих мест, что на 29,4% или на 14154 ед. больше, чем на 01.11.2013. Наибольшая потребность в работниках заявлена в сфере строительства (34% от общего числа вакансий), обрабатывающих производств (13,5%), сельского хозяйства (17%), торговли (9,1%), и остальные профессии (26,4%) [2].

Приморский край является одной из самых интересных и перспективных территорий России для развития бизнеса. Отраслевые приоритеты развития Приморского края [3]:

- создание кластера по транспортировке и переработке углеводородного сырья: газохимия и нефтехимия;
- производство высокотехнологичной продукции, в том числе автомобилестроение, авиастроение, судостроение;

– транспортная интеграция, высокотехнологичные транспортные проекты, ин-новационное сельское хозяйство, переработка рыбной продукции и маринкультура;

– повышение доступности жилья для населения и уровня комфорта жилищного фонда, промышленность строительных материалов;

– создание туристического кластера.

Развитие перечисленных отраслей способствует созданию и модернизации вы-сокопроизводительных рабочих мест. На данный период Приморский край стремится реализовать план по повышению занятости населения, а в частности и молодежи, так как она является продолжением нынешних трудоспособных граждан. И для этого был разработан прогноз трудовых ресурсов на ближайшие годы, а именно до 2016 года.

Ожидается, что спрос на рабочую силу возрастет в следующих отраслях:

– обрабатывающие производства (в 2016 году численность занятых увеличится на 6,4 тыс. человек по сравнению с 2012 годом.) Спрос обеспечат:

– ОАО «Соллерс» (дальневосточный индустриальный парк автомобильных тех-нологий);

– завод по выпуску автомобилей GreatWallMotorsLtd (г.Уссурийск);

– ОАО «Дальприбор» (организация высокотехнологичного производства в области микроэлектроники и нанотехнологий - производство светодиодных чипов.Пер-вое в регионе производство в области высоких технологий, связанных с микроэлектроникой).

– транспорт и связь (рост занятых на 5,5 тыс. человек);

– гостиницы и рестораны (рост занятых на 11,8 тыс. человек)

– в строительстве. В сфере строительства, после окончания строек саммита АТЭС и, как следствие, снижения численности занятых в 2013 году (66,5 тыс. человек – оценка 2013 года) прогнозируется рост численности занятых в данной отрасли до 72,2 тыс. человек в 2016 году.

Вопросы трудоустройства выпускников находятся под контролем депутатского корпуса, понимающего их важность [4].

Молодым людям призывного возраста или уже отслуживших в рядах Российской армии есть прекрасная перспектива службы по контракту, а это – удобный график работы дневной и посменный, высокая заработная плата, предоставляется полный социальный пакет, возможность получения жилья по военной ипотеке, оплачиваемый отпуск, бесплатный проезд по России авиа - ж/д транспортом, в любую точку страны.

Работа в первой развлекательно-игровой зоне с высокой заработной платой и возможностью карьерного роста в сфере обслуживания, которая предлагает около 1200 рабочих мест.

Для желающих найти работу в Приморье организуют курсы, семинары, предлагают пройти собеседования в различных компаниях края.

Всё больший интерес у безработных вызывает образовательная программа «Ру-ководитель малого и среднего бизнеса». Также обучение проводится более чем 150 профессиям. Это специальности для рыбопромышленной отрасли, сферы строительства, оказания услуг населению, транспорта, медицинского обслуживания, торговли и общественного питания.

Помочь молодым специалистам в решении проблемы трудоустройства призвано законодательство о труде молодежи, а также правовые нормы, направленные на облегчение процесса перехода молодежи от учёбы к трудовой деятельности. В условиях рос-

сийской рыночной экономики, которая ещё не до конца прошла стадию формирования, молодым людям очень трудно найти своё место в жизни общества и они сталкиваются с серьёзными проблемами при трудоустройстве. В связи с этим государство обязано эффективно решать проблемы занятости молодежи, ведь молодежь – это будущее России.

**Список литературы**

1. Аналитическая записка к прогнозу баланса трудовых ресурсов на очередной год и плановый двухлетний период до 2016 года [Электронный ресурс] URL: <http://artem.zanprim.ru>

2. Шестак О.И. Структура потребности в специалистах и кадровые проблемы российской экономики (на примере анализа рынка труда в Приморском крае) / О.И. Шестак //Ойкумена. Регионоведческие исследования. 2012. № 4 (23). С. 24-36.

3. Шестак О.И. Социальные трансформации на Российском Дальнем Востоке / О.И. Шестак //Ойкумена. Регионоведческие исследования. 2012. № 4 (23). С. 5-6.

4. Шестак О.И. Состояние и основные тенденции развития системы профессио-нального образования и науки на Дальнем Востоке // Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса. 2012. № 5 (18). С. 24-32.

**КУЛЬТУРА ПОВЕДЕНИЯ КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ СТУДЕНТА**

Тимофеев Е.В., Кенсаринова М.В.

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, филиал в г. Артеме, Артем, Россия, kensarinovamarina@gmail.com*

В настоящее время современное молодое поколение находится в центре внимания во многих аспектах: образование, молодежная культура, молодежная политика, молодежь и спорт, молодежь и наука, молодежь и субкультуры, но часто забывается, что помимо всего этого, молодому поколению необходимо прививать культуру поведения. Невозможно человеку добиться успеха в жизни, если он не будет культурным. Молодежь – самая мобильная и энергичная часть нашего общества. Именно молодежь уже через несколько лет превратиться в основную часть нашего общества – займет места от сферы производства до сферы управления. Имея на сегодняшний день молодежь с высоконравственным уровнем культуры, мы заботимся о будущем нашей страны.

Актуальность данной работы в том, что культура поведения студентов в вузе должна рассматриваться как важнейший созидательный ресурс высшего профессионального образования в целях интеллектуального роста личности. Студент высшего учебного заведения обязан владеть культурой поведения как универсальной характеристикой специалиста, помогающей выполнить социальные ожидания общества и выйти на высокий профессиональный и личностный уровень. Институт образования – не только сфера обучения и воспитания подрастающего поколения, но и наиболее яркий индикатор духовно-нравственного и социального здоровья общества, благополучия культуры в целом.

Целью исследования является определение уровня культуры поведения студентов института филиала ФГБОУ ВПО «ВГУЭС» в городе Артеме. Объект исследования студенты института. Предмет исследования, уровень культуры поведения студентов института филиала ФГБОУ ВПО «ВГУЭС» в городе Артеме. В качестве гипотезы научного исследования выдвигается предположение о том, что культура поведения рассматривается студентами института, как важный составляющий компонент для формирования личностной и профессиональной деятельности.

Для реализации поставленной цели решались задачи:

- изучить проблемы культуры поведения современного поколения в отечественно литературе;