ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ТИПИРОВАНИЕ КОНТИНГЕНТА ЭВАКУИРУЕМЫХ ПРИ ПОЖАРЕ

КОНОВАЛОВ П.А.

Кафедра пожарной безопасности и защиты в чрезвычайных ситуациях Архитектурно-строительной академии Донского Государственного технического университета, Ростов-на-Дону, Россия

Аннотация

В работе затрагивается практически неразработанный аспект эвакуационных мероприятий при пожаре: формирование однородных по психологическим и психофизиологическим параметрам контингентов эвакуируемых. Разработка концепции призвана облегчить работникам Государственной противопожарной службы (ГПС) принятие оперативных решений в борьбе с возгораниями. Ключевые слова: противопожарная служба, психологическое типирование

PSYCHOLOGICAL TYPING OF THE CONTINGENT EVACUATED AT THE FIRE

KONOVALOV P. A.

Department of fire safety and protection in emergency situations of Architectural and construction academy of the Don State technical university, Rostov-on-Don, Russia

Summary

In work almost undeveloped aspect of evacuation actions at the fire is affected: formation of the contingents, uniform in psychological and psychophysiological parameters, evacuated. Development of the concept is urged to facilitate to workers of the Public Fire Service (PFS) adoption of operational decisions in fight against ignitions. Keywords: fire service, psychological typing

Важными элементами в процессе эвакуации при пожаре является для индивида его психологический профиль, поскольку каждый человек по-разному реагирует на сигналы о возникновении пожара. И порой неадекватная реакция на ЧС может спровоцировать панику.

Цель исследования.

Провести психологическое типирование работниц предприятия легкой промышленности «БТК-Текстиль», г. Шахты Ростовской области, на предмет выяснения степени влияния однородности контингента на эффективность эвакуационных мероприятий. К сожалению, методические разработки, учебники по пожарной тактике, по приемам эвакуации не уделяют этому разделу должного внимания, в то время, как экстремальные ситуации очень обостряют межличностные отношения, порой разрушающе действуя на личность и формируют кризисные ситуации в процессе борьбы с пожаром [1,3].

Материалы и методы.

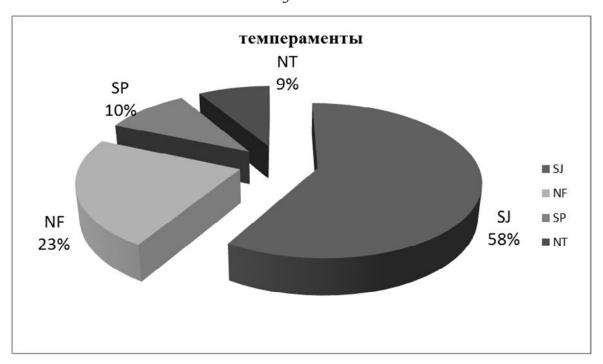
В реальных условиях предприятия легкой промышленности в самом начале эксперимента контингент смен (до 300 человек) «разбивался» на малые группы (звенья) по 4-6 человек, где мы осуществили психологическое типирование личности по методике Д. Кейрси (США.2003) с выделением психологического лидера этой группы.

Результаты исследования

В процессе эксперимента определились две группы: толерантные и синергичные. Синергичный контакт — это случай, когда личности контактируют друг с другом по принципу дополнения (гашения) основных ведущих психических функций, это так называемые дуалы (образно говоря — «вторая половинка яблока»).

Толерантный контакт — «отзеркаливание» функций, когда индивиды имеют одинаковые ведущие функции, но расположены они в витальном информационном метаболическом кольце интертипных связей ортогонально, то есть партнеры (в стрессовых ситуациях особенно!) «будоражат» энергию друг друга. На этом фоне малая группа с синергичным стилем отношений — наиболее стрессоустойчивое образование. Характерным являлось то, что в поведении внутри микрогруппы синергичные личности не только не утрачивали интереса друг к другу, проявляя положительное взаимовлияние, но и удерживали уровень своей активности на неизменном уровне с самого первого момента до окончания процесса учебной эвакуации

Диаграмма 1 Распределение работниц фабрики по типам темпераментов по Д.Кейрси



Стоит отметить, динамика активности, зафиксированная приборами, у этих групп на учениях по эвакуации при пожаре была разной и далека от линейной зависимости, при r=0,23-0,34, мы имели значения коэффициента $\eta \geq 0,80-0,83$ при $p\geq 0,01$, которое превосходило традиционный коэффициент корреляции почти в четыре раза, и направление изменений носило либо гиперболический, либо параболический характер, табл. 1.

Таблица 1 Скорость реакции на экстремальную ситуацию при целенаправленном комплектовании групп

Группа	Лидер	Темпераменты членов малой группы								
		SPp		SJ_p		NF_p		NTp		
		378,6	3,4	356,6	2,9	358,8	9,3	400,1	5,4	
	SP _и	±23,4	±0,1	±33,3	±0,1	±32,9	±0,08	±31,1	±0,07	
		598,8	3,1	388,6	3,9	358,8	3,9	390,1	2,4	
Толерантная	SJ_{μ}	±23,3	± 0.07	±34,1	±0,09	±27,7	±0,1	33,7	±0,2	
		378,6	2,4	356,1	4,4	408,8	6,3	432,2	3,5	
	NFμ	±34,1	±0,09	±26,3	±0,1	±26,6	±0,1	±22,4	±0,2	

		478,1	3,7	356,3	3,3	418,8	7,0	500,1	4,4
	NТи	±33,8	±0.06	±24,4	±0,08	±27,6	±0,1	±33,1	±0,1
	1 \ 1 и								
		418,6	3,4	356,6	3,2	498,8	3,1	567,4	2,4
	SP_p	±33,1	±0,1	±23,5	±0,2	±27,1	$\pm 0,09$	±22,2	±0,07
		598,4	3,4	586,7	3,9	618,8	4,3	600,5	3,9
	SJ_p	±28,1	±0,2	±22,2	±0,04	±27,7	$\pm 0,09$	±34,1	±0,06
Синергичная									
Синсрі ичная		608,3	3,4	626,1	3,0	558,8±	3,4	508,1	3,7
	NE	±22,1	±0,1	±28,8	±0,09	34,1	$\pm 0,06$	±22,4	±0,07
	NFp								
		424,1	3,4	606,6	3,4	598,8	3,3	600,7	3,4
	NT_p	±22,1	±0,04	±30,1	±0,01	±33,1	±0,03	±34,4	±0,04
						l		l	

Примечание: первая строчка — среднее значение реакции на раздражитель в мсек, вторая- стандартная ошибка

Нами также зафиксирована особенность (дуальных) парных субъектов малой группы: SJ - NF, NF- NT, SJ - SJ, SP - SJ , которая оказалась совершенно интактной к изменению сложности ситуации, и что характерно, эта закономерность проявлялась практически на всем периоде наблюдений [1,3]. Проявления межличностных реакций на стрессор на наш взгляд, реализуется в таком случае посредством формирования на подсознательном уровне зоны гашения негативных реакций и выраженной активности интертипного обмена положительной информацией, табл. 2.

Таблица 2 Процент наиболее продуктивных интертипных контактов

№	Характер	Количес				
П./	общения	ТВО		SP-SP,		
П.	Оощения	наблюде	SJ-SJ	SJ-SP	NF-SJ	NT-NF

		ний								
			швеи	ткачи	швеи	ткачи	швеи	ткачи	швеи	ткачи
1	Малая «синергичная» группа (2 - 3 чел.)	50	30,1	32,4	28,3	33,0	33,1	48,2	34,1	37,1
3	Малая «толерантная» группа (2 - 3 чел.)	50	34,5	39,6	31,6	40,1	33,5	43,6	34,4	34,1

Выводы

Наш опыт типирования личности в организованных коллективах в реальных условиях промышленного предприятия при возникновении в нем чрезвычайной ситуации говорит о том, что данный подход позволяет значительно облегчить эвакуационные мероприятия, если заранее сформировать контингент интерактивных индивидуумов. Такой методический прием организует и дисциплинирует людей, сводит к минимуму самый отрицательный и тяжелый по последствиям эффект эвакуации при пожаре - паники.

Литература:

- 1. Жижин К.С. Экспресс-диагностика подсознания. Ростов н/Д: Феникс, 2006
- 2. Змеев С. И. Становление андрагогики: развитие теории и технологии обучения взрослых: Автореф. дис. ... д-ра пед. наук. М., 2000.
- 3. Шевандрин Н.И. Основы психологической диагностики: учеб. для вузов: в 3 ч. Ч. 2. М.: Владос, 2003. 256 с.
- 4. Экстренная психологическая помощь: практ. пособие / М.А. Крюкова и др.. М.: НЦ ЭНАС, 2003. 64 с.
- 5. Keirsey D., Bates M. Please Understand Me. Character and Temperament Types. Gnoseology Books Ltd., 1989.