

дическую волну в двумерном случае. Для свободного пространства происходит уменьшение мощности электромагнитных волн как квадрат расстояния между передатчиком и приемником. Существует модель Окамура-Хата, основанная на вычислении медианных потерь на трассах наземной подвижной связи, позволяющая получить усредненное значение мощности для волн, распространяющихся в городской и сельской местности.

Для волн, распространяющихся внутри помещений, существуют модели Keenan-Motley, позволяющие в том числе, учесть и межэтажные перекрытия, волноводные модели.

К основным параметрам, которые в основном рассматриваются в моделях, можно отнести: частоту сигнала, высоту приемной антенны, высоту передающей антенны, расстояние между антеннами, наличие материала на пути распространения волны, способствующее затуханию.

Необходимо при тестировании разрабатываемых моделей проводить сравнение с экспериментальными данными.

#### Список литературы

1. Львович Я.Е. Исследование методов оптимизации при проектировании систем радиосвязи / Я.Е. Львович, И.Я. Львович, А.П. Преображенский, С.О. Головинов // Теория и техника радиосвязи. – 2011. – № 1. – С. 5-9.
2. Мишин Я.А. О системах автоматизированного проектирования в беспроводных сетях / Я.А. Мишин // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2013. – № 10. – С. 153-156.
3. Милошенко О.В. Методы оценки характеристик распространения радиоволн в системах подвижной радиосвязи / О.В. Милошенко // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2012. – № 9. – С. 60-62.
4. Преображенский А.П. САПР современных радиоэлектронных устройств и систем / А.П. Преображенский, Р.П. Юров // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2006. – Т. 2. – № 3. – С. 35-37.
5. Львович Я.Е. Разработка системы автоматизированного проектирования беспроводных систем связи / Я.Е. Львович, И.Я. Львович, Преображенский, С.О. Головинов // Телекоммуникации. – 2010. – № 11. – С. – 2-6.

### ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ

Гашенко И.А.

*Воронежский институт высоких технологий, Воронеж,  
e-mail: app@vvt.ru*

При условиях формирования рыночной экономики в существующих условиях большое значение имеют вопросы, связанные с практическим применением современных форм управления людьми, что позволяет увеличить показатели социально-экономической эффективности любых производств.

То, какой успех работы компании (предприятия, фирмы), может быть обеспечен работниками, занятыми на ней.

В этой связи в современной концепции управления организацией предполагается определение из многих функциональных сфер в управленческой деятельности таких, которые связаны с проведением управления кадровых составляющих производства – рабочими организациями.

Понятно, что для каждой организации появляется необходимость в том, чтобы определить численность персонала, создать эффективную систему подбора, найма и расстановки кадров, правильным образом обеспечить их занятость при учете интересов производства и самих работников, в системах вознаграждения за труд по их мотивации, при учете индивидуальных проблем трудящихся, действий по улучшению их бытовых условий и отдыха и др.

Компания представляет собой целостную производственно-хозяйственную систему, но при этом, ее можно представить в виде совокупности тех эле-

ментов, которые входят в ее состав, они естественно образом взаимосвязаны (взаимодействуют друг с другом).

Число подобных подсистем может быть разным и это определяется тем, какая декомпозиция изначально заложена.

В управление деятельностью входит:

- планирование деятельности;
  - постановка соответствующих производственных задач;
  - формирование систем для измерения производимых работ;
  - проведение контроля по выполненным заданиям.
- Когда говорят об управлении персоналом, то в него входит:

- формирование сотрудничества среди различными членами в трудовом коллективе;
- обеспечение соответствующей кадровой политике;
- проведение обучения;
- осуществление информирования;
- проведение мотивации сотрудников.

Для того, чтобы решать проблемы в области работы с персоналом, необходимо:

- формализовать методы и процедуры отбора кадров;
- проводить разработку научных критериев их оценок;
- развитие научного подхода к осуществлению анализу потребностей по управленческому персоналу;
- проведение выдвижения молодых и перспективных сотрудников;
- проведение системной увязки по хозяйственным и государственным решениям при основных элементах кадровой политики.

Основные потенциалы компаний связаны с кадрами. Именно люди осуществляют основную работу, выдвигают идеи и дают возможности для того, чтобы предприятие существовало.

На сегодняшний момент основные факторы, касающиеся конкурентоспособности, связаны с обеспеченностью рабочей силой, степенью ее мотивации, организационными структурами и формой работы, они определяют эффективность применения кадров.

#### Список литературы

1. Исакова М.В. Об особенностях систем управления персоналом / М.В. Исакова, О.Н. Горбенко // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2014. – № 12. – С. 168-171.
2. Лисицкий Д.С. Построение имитационной модели социально-экономической системы / Д.С. Лисицкий, Ю.П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2008. – № 3. – С. 135-136.
3. Зяблов Е.Л. Построение объектно-семантической модели системы управления / Е.Л. Зяблов, Преображенский Ю.П. // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2008. – № 3. – С. 029-030.
4. Павлова М.Ю. Проблемы адаптации специалистов / М.Ю. Павлова, А.П. Преображенский // Современные исследования социальных проблем. – 2012. – № 4 (12). – С. 70-73.

### О НЕКОТОРЫХ ХАРАКТЕРИСТИКАХ МЕТОДОВ ТРАССИРОВКИ ЛУЧЕЙ

Глотова Т.В.

*Воронежский институт высоких технологий, Воронеж,  
e-mail: app@vvt.ru*

Способы, касающиеся вычислений распространяющихся электромагнитных полей применяются в том числе и в областях компьютерной графики, при обеспечении визуализации различных радиолокационных изображений. Как правило, используется метод суперпозиции, который реализует разбиение электромагнитных полей в рамках лучевых методов. Подобные способы используются при совершенствовании систем мобильной связи в различных сложных условиях [1, 2].