

– автоматизированные рабочие места, на которых работают административные работники, сотрудники социально-психологической службы;
– комплекс медиатеки.

Список литературы

1. Преображенский А.П. Информационные технологии в современном образовании / А.П. Преображенский // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2014. – № 3 (6). – С. 15.
2. Преображенский А.П. О проблемах студенческой научной работы / А.П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2013. – № 10. – С. 240-243.
3. Преображенский А.П. Вопросы мотивации студентов / А.П. Преображенский, И.Я. Львович // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2013. – № 11. – С. 181-183.
4. Свиридов В.И. Технологии, применяемые при подготовке современных инженеров / В.И. Свиридов // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2012. – № 9. – С. 151-152.
5. Павлова М.Ю. Об использовании научной составляющей при формировании профессиональных качеств инженера / М.Ю. Павлова // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2012. – № 9. – С. 144-145.
6. Исакова М.В. Об особенностях систем управления персоналом / М.В. Исакова, О.Н. Горбенко // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2014. – № 12. – С. 168-171.

ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Наумова Е.Г.

*Воронежский институт высоких технологий, Воронеж,
e-mail: app@vivot.ru*

Для процессов, обеспечивающих функционирование информационных систем разного назначения, можно сопоставить схему, состоящую из компонентов: введение информации по внешним или внутренним источникам; проведение обработки информации на входе и обработка ее удобным образом; проведение вывода информации для доставки клиентам или передавать в другие системы; в обратной связи мы выбираем информацию, которая перерабатывается сотрудниками данной компании для того, чтобы корректировать входную информацию. В службе управления персоналом для автоматизации внутри компании формируют информационную систему (ИС). Бывает, что такие системы обозначают аббревиатурами HRMS (системы управления трудовыми ресурсами). Для самого полного – комплексного варианта такие системы имеют все уровни управления фирмой – операционные, тактические и стратегические; а для функционального плана – проведение кадрового учета, расчетов с сотрудниками и системы управления трудовыми ресурсами, которые включают в себя подсистемы набора персонала, проведение оценок, повышения квалификации и мотивации кадров, так как процессы автоматизации кадровых служб начались одновременно с продвижением ИТ в управленческие структуры. Проведение управления персоналом связано с работой руководства фирмы, а также руководства работников подразделений систем управления, которые объединяют проведение разработки концепций кадровой политики и способов управления персоналом. В современных HRMS существуют методики оптимизации работы, в основном, руководящего состава компаний (кроме бухгалтерии и других служб) и они влияют на повышение производительности труда коллектива. В системе управления персоналом существуют возможности отслеживания работы по каждому отдельному сотруднику, давать оценку его вклада в работу коллектива. Руководители могут осуществляться планирование, оценку стоимости работ. Также, в ней имеется полная информация по возможностям и профессиональным навыкам специалистов, что дает возможности предупредить убытки, вследствие ухода лучших сотрудников. Системы управления кадрами осуществляет в движении 3 шага: 1. Проведение анализа ситуации – определяется потребность в рабочих

силах, основываясь на планах развития производств, анализа сотрудников, проведение поиска альтернатив и прочее. – 2. Проведение постановки целей – кадровые цели должны коррелировать с целями фирмы. В цели включаются способы по тому, чтобы повысить производительность и усилить оборот рабочей силы. 3. Проведение контроля – сопоставляются достигнутые результаты с планами, устраняются отклонения, которые могут содержать обучение сотрудников.

Список литературы

1. Лисицкий Д.С. Построение имитационной модели социально-экономической системы / Д.С. Лисицкий, Ю.П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2008. – № 3. – С. 135-136.
2. Корольков Р.В. Контроллинг в торговой организации / Р.В. Корольков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2013. – № 10. – С. 287-290.
3. Бессонова А.А. Управление социально-экономическими системами в условиях модернизации / А.А. Бессонова, В.В. Дубинин, И.Я. Львович, Ж.И. Лялина, А.П. Преображенский, Е.Д. Рубинштейн, М.А. Салтыков, В.Н. Филиппова, И.В. Филиппова / коллективная монография. – Саратов: ООО «Центр профессионального менеджмента «Академия Бизнеса», 2013. – 110 с.
4. Зяблов Е.Л. Построение объектно-семантической модели системы управления / Е.Л. Зяблов, Ю.П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2008. – № 3. – С. 029-030.
5. Исакова М.В. Об особенностях систем управления персоналом / М.В. Исакова, О.Н. Горбенко // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2014. – № 12. – С. 168-171.
6. Преображенский Ю.П. Некоторые аспекты информатизации образовательных учреждений и развития медиакомпетентности преподавателей и руководителей / Ю.П. Преображенский, Н.С. Преображенская, И.Я. Львович // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2013. Т. 9. – № 5-2. – С. 134-136.
7. Петрашук Г.И. Маркетинг в прикладном менеджменте / Г.И. Петрашук // В мире научных открытий. – 2010. – № 4-7. – С. 35-36.
8. Шишкина Ю.М. Вопросы государственного управления / Ю.М. Шишкина, О.А. Болучевская // Современные исследования социальных проблем. – 2011. – Т. 6. № 2. – С. – 241-242.

ХАРАКТЕРИСТИКИ СОВРЕМЕННЫХ СИСТЕМ ПЕРЕДАЧИ ИНФОРМАЦИИ В КОМПЬЮТЕРНЫХ СЕТЯХ

Нечаева А.И.

*Воронежский институт высоких технологий, Воронеж,
e-mail: app@vivot.ru*

Когда определяются скоростные характеристики определенных сегментов или устройства в передаваемых данных не происходит выделение трафиков каких-то определенных пользователей, приложений или компьютеров – осуществляется подсчет общего объема передаваемой информации.

Но при этом, для того, чтобы делать более точную оценку качества обслуживания осуществлять такую детализацию необходимо, и в последних разработках системы управления сетями все чаще дают возможности ее делать.

Пропускная способность – связана с максимальной возможной скоростью обработки трафика, которая определяется стандартом технологий, на который формируется сеть. В пропускной способности отражается максимально возможный объем данных, который передается в сети или в определенной ее части, причем мерой является единица времени.

Говоря о пропускной способности, мы можем рассматривать ее не только с точки зрения пользовательской характеристики, подобно временам реакции или скоростям прохождения данных по сетям, поскольку в ней говорят о скоростях исполнения внутренних операций сетей – передача пакетов данных среди узлов сетей через разные коммуникационные устройства. Но она непосредственным образом дает характеристику качества исполнения основных функций сетей – транспортировки сообщений – и в этой связи чаще применяется при проведении анализа производительностей сетей, чем время реакции или скорость.

Для различных участков гетерогенной сети, где применяют несколько различных технологий, для пропускной способности могут быть различные значения. При анализе и настройке сети весьма полезно понимать данные о пропускных способностях отдельных ее частей. Важно указать, что вследствие того, что последовательный характер передач данных различными элементами сети в общей пропускной способности по любому составному пути в сети будет минимальное значение из пропускных способностей входящих в элемент маршрутов. С целью увеличения пропускных способностей составных путей важно в первую очередь обращать внимание на те компоненты, которые будут самыми медленными. В ряде случаев полезно проводить оперирование по общей пропускной способности сетей, которая рассчитывается как среднее количество информации, переданная среди всеми узлами сетей при единице времени. Такой показатель показывает характеристику качества сети в общем, не проводя дифференцирование его по отдельным компонентам или устройствам.

Такой параметр производительности с точки зрения смысла является близким ко времени, когда реагирует сеть, но существует отличие по тому, что всегда характеризуются лишь сетевые этапы обработки данных, без проведения задержки обработки в конечных узлах сети.

Список литературы

1. Львович Я.Е. Разработка системы автоматизированного проектирования беспроводных систем связи / Я.Е. Львович, И.Я. Львович, А.П. Преображенский, С.О. Головинов // Телекоммуникации. – 2010. – № 11. – С. – 2-6.
2. Милошенко О.В. Методы оценки характеристик распространения радиоволн в системах подвижной радиосвязи / О.В. Милошенко // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2012. – № 9. – С. 60-62.
3. Львович Я.Е. Исследование метода трассировки лучей при проектировании беспроводных систем связи / Я.Е. Львович, И.Я. Львович, А.П. Преображенский, С.О. Головинов // Информационные технологии. – 2011. – № 8. – С. 40-42.
4. Преображенский А.П. Методика прогнозирования радиолокационных характеристик объектов в диапазоне длин волн с использованием результатов измерения характеристик рассеяния на дискретных частотах / А.П. Преображенский, О.Н. Чопоров // Системы управления и информационные технологии. – 2004. Т. 14. – № 2. – С. 98-101.
5. Головинов С.О. Проблемы управления системами мобильной связи / Головинов С.О., Хромых А.А. // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2012. – № 9. – С. 13-14.
6. Мишин Я.А. О системах автоматизированного проектирования в беспроводных сетях / Я.А. Мишин // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2013. – № 10. – С. 153-156.

ОСОБЕННОСТИ ОБРАБОТКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Нечаева А.И.

Воронежский институт высоких технологий, Воронеж,
e-mail: app@vvt.ru

Одной из важных видов информации можно назвать информацию экономическую. Ее отличительной чертой является, то, что она определяет процессы управления коллективами людей компании. В экономической информации есть сопровождение процессов производств, обменов и потреблений по материальным благам и услугам.

В экономической информации содержится множество сведений, которые отражают социально-экономические процессы и необходимые для того, чтобы управлять ими и множеством людей для производственных и непроизводственных сфер. В экономических данных существуют сведения, которые циркулируют в экономических системах о действиях в производстве, ресурсах, характеристиках управления компанией, финансовых особенностях, а также данные экономического

характера, на основе которых происходит обмен между различными системами управления.

Для экономических данных необходимы такие требования: обеспечение точности, достоверности, оперативности. При точности информации обеспечивается восприятие по всем потребителям. При достоверности определяется допустимые уровни искажения как идущей, так и получающейся информации, при которых остается эффективность функционирования систем. При оперативности отражается актуальность информации по необходимым расчетам и принятию решений для других условий.

В системе наблюдается совокупность элементов, которые работают цельным образом. Каждый элемент в системах можно считать как самостоятельные системы. Есть связь элементов внутри систем между собой, а внешняя среда позволяет связываться с другими системами, на основе прямых и обратных связей.

Во всех системах, различной природы, можно отметить множество общих свойств. Среди основных свойств систем: наличие целостности, делимости, многообразия элементов и различие их природы, структурированности.

То, что система целостна, значит, что множество элементов, рассматриваемое как система, имеет общие свойства, функции и поведение, причем свойства системы не сводятся к суммированию свойств тех элементов, которые в нее входят.

При делимости систем мы подразумеваем, что она содержит ряд подсистем, которые выделяются по определенным признакам, отвечающим определенным целям и задачам. Такое свойство весьма важно при проведении анализа: характеристик работ экономических объектов, степени организации их управленческих деятельности; создания и движения документопотоков; работы центров по переработке информации и др.

Большое число элементов систем и разница в их природе определяется функциональными особенностями и степенью автономности элементов.

Характеристика структурированности системы показывает существование устойчивых связей и отношений среди элементами внутри систем, характер распределения элементов по различным уровням иерархии.

Свойство эмерджентности касается возникновения новых функций и свойств у системы, их не было в ее составляющих, мы не можем говорить о сумме элементов.

Список литературы

1. Лисицкий Д.С. Построение имитационной модели социально-экономической системы / Д.С. Лисицкий, Ю.П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2008. – № 3. – С. 135-136.
2. Корольков Р.В. Контроллинг в торговой организации / Р.В. Корольков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2013. – № 10. – С. – 287-290.
3. Бессонова А.А. Управление социально-экономическими системами в условиях модернизации / А.А. Бессонова, В.В. Дубинин, И.Я. Львович, Ж.И. Лялина, А.П. Преображенский, Е.Д. Рубинштейн, М.А. Салтыков, В.Н. Филипова, И.В. Филипова: коллективная монография. – Саратов: ООО «Центр профессионального менеджмента «Академия Бизнеса», 2013. – 110 с.
4. Зяблов Е.Л. Построение объектно-семантической модели системы управления / Е.Л. Зяблов, Ю.П. Преображенский // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2008. – № 3. – С. 029-030.
5. Исакова М.В. Об особенностях систем управления персоналом / М.В. Исакова, О.Н. Горбенко // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2014. – № 12. – С. 168-171.
6. Корольков Р.В. Об управлении финансами в организации / Р.В. Корольков // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2013. – № 11. – С. 144-147.